



Mehr Geld für 60 000 Beschäftigte bei der Caritas in Baden-Württemberg

Die Regionalkommission Baden - Württemberg hat am 18. Juli den Beschluss der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 14. Juni 2018 1:1 übernommen.

Karlsruhe. Ab dem 01. Juni 2018 erhalten die rund 60 000 Beschäftigten der Erzdiözese Freiburg und der Diözese Rottenburg-Stuttgart mehr Geld. In drei Stufen werden die Gehälter um durchschnittlich 7,5 Prozent erhöht. Die Regionalkommission Baden – Württemberg hat den Beschluss der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes unverändert übernommen.

Bernd Widon, Vorsitzender der Mitarbeiterseite der Regionalkommission Baden – Württemberg:

„Wir freuen uns, dass es uns gelungen ist das Ergebnis der Bundeskommission unverändert für unsere Region zu übernehmen. Mit diesem Abschluss haben wir es geschafft, am Tarifniveau des Öffentlichen Dienstes zu bleiben.“

Die Ergebnisse:

- **Anlage 3 AVR Caritas** (Verwaltung, Technik, Hauswirtschaft, Reinigung) zum 01.06.2018 plus 3,19 Prozent, zum 01.01.2019 plus 3,09 Prozent und zum 01.03.2020 plus 1,41 Prozent.
- **Anlage 31 und 32 AVR Caritas** (Pflegedienst, Krankenhäuser und Altenhilfe) zum 01.06.2018 plus 2,9 Prozent, zum 01.01.2019 plus 3,29 Prozent und zum 01.01.2020 plus 1,04 Prozent
- **Pflegehilfskräfte (P4)** erhalten ab 01.01.2020 (vor dem dritten Erhöhungsschritt) zusätzlich zu den Tarifsteigerungen eine Erhöhung von plus 1,3 Prozent in den Stufen 1 und 2, von plus 1,1 Prozent in der Stufe 3 und von plus 0,9 Prozent in den Stufen 4 bis 6.
- **Anlage 33 AVR Caritas** (Sozial- und Erziehungsdienst) zum 01.06.2018 plus 3,11 Prozent, zum 01.01.2019 plus 3,02 Prozent und zum 01.03.2020 plus 1,03 Prozent.
Berufseinsteiger profitieren in dieser Anlage durch eine höhere prozentuale Steigerung.

- **Einmalzahlung für unterer Lohngruppen:** Neben den prozentualen Gehaltssteigerungen erhalten die Beschäftigten der Anlagen 31 und 32 in den Entgeltgruppen P 4 und P 6, in der Anlage 33 in den Entgeltgruppen S 2 bis S 4 und in der Anlage 3 in den Vergütungsgruppen 12 bis 6b im Dezember 2018 eine Einmalzahlung von € 250,00. (Bei Teilzeit anteilig)
- **Die monatliche Vergütung für Auszubildende** bei der Caritas steigt ab 01.06.2018 um € 50,00 und ab dem 01.01.2019 um weitere € 50,00.
- Im Bereich Krankenhaus wird der Zusatzurlaub für Wechselschichtarbeit in den Jahren 2019, 2020 und 2021 jeweils um einen Tag erhöht.

Für die Beschäftigten der Anlage 30 (Ärzte) und der Anlagen 21 und 21a (Lehrkräfte) finden die nächsten Tarifrunden in 2019 statt.

Ausführliches zum Tarifbeschluss sowie den weiteren Beschlüssen der Bundeskommission vom 14. Juni 2018 finden Sie hier www.akmas.de/tarif2018.

Danke für die Unterstützung

Wir bedanken uns bei den Kolleginnen und Kollegen die in Freiburg und Biberach, sowie in Fulda während der Sitzung der Bundeskommission, auf die Straße gingen und die Forderungen der Mitarbeiterseite unterstützt haben.

Termine

- **Regionalkommission Baden - Württemberg**
Die nächste Sitzung der RK BaWü findet am 18. Oktober 2018 statt

Die Mitarbeiterseite der Arbeitsrechtlichen Kommission (ak.mas) des Deutschen Caritasverbandes e.V. gestaltet als Interessenvertretung der Mitarbeitenden auf dem „Dritten Weg“ gemeinsam mit den Dienstgebern die Tarifentwicklung und das Arbeitsrecht für mehr als 600.000 Beschäftigte in rund 24.000 Einrichtungen der Caritas in Deutschland.

KONTAKT

Mitarbeiterseite der Regionalkommission Baden – Württemberg

Vervielfältigung und weitere Verbreitung mit Quellenangabe erlaubt und erwünscht.

Dr. Bernd Widon (Vorsitzender) berndwidon@vinzenz.de

Andrea Grass (Pressesprecherin) a.grass@sankt-josefshaus.de

Tel. 0151 120 64 326